

Life Is On

Schneider
Electric



Trust Charter

Schneider Electric
Verhaltenskodex

Trust Charter, Verhaltenskodex von Schneider Electric

Wir möchten, dass alle unsere Interaktionen mit Stakeholdern und alle unsere Beziehungen zu Kunden, Aktionären, Mitarbeitenden und den Gemeinschaften, auf sinnvolle, integrative und positive Weise von Vertrauen geprägt sind.

Der Zweck von Schneider Electric ist es, alle zu befähigen, das Beste aus unserer Energie und unseren Ressourcen herauszuholen und so den Weg zu Fortschritt und Nachhaltigkeit für alle zu ebnen. Bei Schneider nennen wir dies „Life is On“.

Wir glauben, dass Vertrauen ein grundlegender Wert ist. Erstens, Vertrauen wird sowohl von Einzelpersonen als auch von Unternehmen verdient. Zweitens dient das Vertrauen als Kompass, der die wahre Richtung in einer immer komplexeren Welt aufzeigt. Drittens: Vertrauen ist der Kern unserer Verpflichtungen in den Bereichen Umwelt, Nachhaltigkeit und Governance.

Wir möchten, dass alle unsere Interaktionen mit Stakeholdern und alle unsere Beziehungen zu Kunden, Aktionären, Mitarbeitenden und den Gemeinschaften, auf sinnvolle, integrative und positive Weise von Vertrauen geprägt sind. Deshalb haben wir diese Trust Charter als Verhaltenskodex und zur Demonstration unseres Engagements für Ethik, Sicherheit, Nachhaltigkeit, Qualität und Cybersicherheit ins Leben gerufen. Sie untermauert sämtliche Aspekte unseres Geschäfts sowie unsere Bereitschaft, respektvoll und in gutem Glauben zu handeln und auf alle Beteiligten einzugehen.


Es liegt sowohl in unserer individuellen als auch in der kollektiven Verantwortung, Gesetze und Vorschriften einzuhalten und zu respektieren, die Schneider Richtlinien anzuwenden und strenge ethische Prinzipien einzuhalten, um jederzeit Vertrauen zu gewinnen.

Weil Vertrauen Befähigung fördert, gibt jeder Abschnitt der Charta eindeutige Verhaltensregeln vor und umfasst klare Verweise auf relevante Richtlinien und Verfahren (die bei Bedarf zur Erfüllung lokaler rechtlicher Anforderungen angepasst werden).

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden von Schneider oder von unseren Tochtergesellschaften. Daher schulen wir unsere Mitarbeitenden jährlich bezüglich der Trust Charter und bitten sie regelmäßig, um ihre Zustimmung deren Inhalt zu bestätigen.

Was können Sie tun, wenn Sie Zweifel haben oder Bedenken äußern möchten

Wir werden ermutigt, unser Urteilsvermögen zu nutzen, um die beste Vorgehensweise zu wählen, aber es kann vorkommen, dass wir mit einem ethischen Zwiespalt konfrontiert werden oder unsicher sind und Anleitung benötigen, um besser zu verstehen, wie wir handeln sollten. In solchen Fällen steht unser Netzwerk von Ethikbeauftragten für Beratung und Unterstützung zur Verfügung.

Unser Warnsystem  [Trust Line](#) ermöglicht es unseren Mitarbeitenden und externen Stakeholdern, Bedenken zu äußern. Wenn eine Warnung gemeldet wird, ist sie Gegenstand gründlicher und vertraulicher Untersuchungen, die alle beteiligten Personen schützen. Die Ergebnisse dieser Untersuchungen werden dann den zuständigen Leitungsausschüssen vorgelegt, die über die geeigneten Maßnahmen entscheiden. Weitere Informationen finden Sie in unserer Richtlinie zur Meldung von Missständen.

Übersicht der Inhalte

Vertrauenswürdige Teams	4
1. Wir verdeutlichen unsere Erwartungen an Führungskräfte	5
2. Wir schaffen Chancengleichheit	6
3. Wir nutzen die Kraft aller Generationen	7
4. Förderung des Wohlbefindens und neuer Arbeitsweisen	8
5. Be S.A.F.E. First	9
Wir vertrauen den Kunden und Partnern	10
1. Wir streben nach hoher Qualität	11
2. Streben nach Widerstandsfähigkeit	12
3. Wir erreichen den höchsten Standard für Cybersicherheit und die Verfügbarkeit sensibler Daten	13
4. Wir fördern den Geschäftsbetrieb durch Datenrisikomanagement im gesamten Ökosystem des Unternehmens	14
5. Wir verbieten jegliche Form von Korruption	15
6. Integrität von Dritten als Voraussetzung	16
7. Wir vermeiden Interessenkonflikte	17
8. Wahrung des fairen Wettbewerbs	18
9. Wir halten Exportkontrollen und Sanktionen ein	19
10. Lieferanten verantwortungsbewusst auswählen und verwalten	20
Vertrauen von Investoren	21
1. Wir verhindern Insiderhandel	22
2. Wir liefern genaue Jahresabschlüsse, Aufzeichnungen und Steuerinformationen	23
3. Wir stellen Lösungen in Übereinstimmung mit Finanz- und Risikomanagement- Standards bereit	24
4. Wir bewahren unsere IT-Ressourcen und das entsprechende geistige Eigentum (IP)	25
5. Wir wahren unseren Ruf	26
6. Wir treffen objektive Entscheidungen mit verfügbaren, zuverlässigen und wiederverwendbaren Daten	27
Vertrauen in Gemeinschaften	28
1. Wir handeln für eine klimafreundliche Welt	29
2. Wir sind effizient mit Ressourcen	30
3. Wir fördern verantwortungsvolle Lobbyarbeit und politische Aktivität	31
4. Stärkung der lokalen Gemeinschaften	32
5. Wir verwenden keine „Konfliktmaterialien“	33
6. Wir handeln als gute Unternehmensbürger	34



VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS

Wir verdeutlichen unsere Erwartungen an Führungskräfte

01

VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS



Führung ist die Anerkennung von Erfahrung und Kompetenz, bedeutet aber auch Verantwortung.

Unsere Führungskräfte geben die Richtung vor und verkörpern unsere Kultur. Über unsere Kernwerte hinaus müssen Führungskräfte in unserem gesamten Unternehmen unsere Führungserwartungen erfüllen und aktiv vorleben. In der heutigen, „der neuen nächsten Normalität“, haben sich die Führungskräfte gemeinsam verpflichtet, die Zukunft des Unternehmens voranzutreiben, indem sie einen sinnvollen, bedeutenden Beitrag für das Geschäft beisteuern und in einer digitalen Welt mit Vertrauen, Befähigung, Verantwortlichkeit und Fürsorge menschliche Beziehungen aufbauen.



- Wir gestalten die Zukunft mit visionären, bahnbrechenden und digitalen Denkweisen
- Wir vermeiden Komplexität, wo immer dies möglich ist, und bewegen uns einfach und schnell
- Wir fordern regelmäßig Coaching und Feedback an und geben es
- Wir führen mit Sorgfalt für das Wohlbefinden und das Work-Life-Management
- Wir arbeiten innerhalb des gesamten Unternehmens in Offenheit und Vertrauen zusammen
- Wir unterstützen das Teams ohne Mikromanagement
- Wir zeigen Entschlossenheit und Klarheit auch in mehrdeutigen Situationen



- Wir opfern den langfristigen Erfolg, um kurzfristige Ergebnisse zu erzielen
- Mangelndes Vertrauen in unsere Teams und Kollegen
- Ein Umfeld schaffen, das KEINE psychologische Sicherheit bietet
- Wir ignorieren die Einhaltung von Sicherheits-, Ethik- oder Belästigungsvorschriften

Wir schaffen Chancengleichheit



Unser Ziel ist es, das integrativste und fürsorglichste Unternehmen der Welt zu sein. Weil ein vielfältiges, gerechtes, integratives und fürsorgliches Unternehmen mehr Innovation, Leistung und Wohlbefinden bringt und weil wir ein Spiegelbild der Gemeinschaft sein wollen, in der wir leben und arbeiten.

Wir sind bestrebt, allen Menschen gleiche Chancen zu bieten, damit sie sich einzigartig wertgeschätzt und sicher fühlen, um ihre bestmöglichen Beitrag zu leisten, frei von Belästigung, Schikane und Diskriminierung. Wir verankern Inklusion und Sorgfalt beim Design unserer Prozesse und Verhaltensweisen, um sie transparenter und gerechter zu machen. Wir gewähren außerdem jeglichen Zugang zu Informationen und Instrumenten, die das persönliche Wachstum fördern, und halten uns gegenseitig für die Einhaltung dieser Grundsätze verantwortlich.



- Wir schaffen und unterstützen eine Kultur des Respekts in unseren Interaktionen und melden uns zu Wort, wenn wir Diskriminierung oder Belästigung jeglicher Art sehen.
- Wir fördern eine offene und sichere Arbeitsumgebung, damit alle ihre Perspektive teilen können und alle ihr wahres Ich sein können
- Wir kultivieren Vielfalt in allen ihren Formen, angefangen mit der Vielfalt der Gedanken
- Wir demonstrieren inklusives Verhalten, indem wir unsere eigenen Vorurteile identifizieren und ansprechen
- Wir gewährleisten gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit und implementieren faire und gerechte Vergütungsmodelle
- Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen und die Vorteile verschiedener Plattformen und Programme zu nutzen, um weiterzukommen



- Wir stellen Annahmen über Menschen oder ihre Absichten an
- Wir tolerieren erniedrigenden Kommentare oder diskriminierende Behandlung zu Rasse, Geschlecht, ethnischer und nationaler Herkunft, Religion, politischer Meinung, Alter, medizinischem Status, Familienstand, Behinderung, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlecht oder Geschlechtsidentität
- Wir lassen unsere Entscheidungen von Voreingenommenheiten beeinflussen
- Wir akzeptieren Einschüchterung, Diskriminierung oder Respektlosigkeit

Wir nutzen die Macht aller Generationen

03

VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS



Wir streben danach, einen offenen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem alle Mitarbeitenden unterstützt werden und in der Lage sind, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, neue Fähigkeiten zu entwickeln und ihre Karriere für heute und morgen aufzubauen.

Wir möchten die nächste Generation von Talenten inspirieren und anziehen, indem wir starke Beziehungen zu Universitäten und benachteiligten Gemeinschaften aufbauen. Darüber hinaus ermutigen wir unsere Führungskräfte, ihre einzigartige Kompetenz und Erfahrung zu nutzen und in den späten Phasen ihrer Karriere eine bedeutsame und erfüllende Entwicklung fortzusetzen. Indem wir die Kraft aller Generationen nutzen, können wir eine Belegschaft mit konkurrenzlosen Fähigkeiten und Erfahrungen schaffen.



- Wir gewährleisten gleiche Entwicklungsmöglichkeiten für jede Generation
- Wir tragen zur Beschäftigungsfähigkeit unserer Teams bei, indem wir sowohl Tiefe als auch Breite an Fähigkeiten und Erfahrungen für ihre aktuellen und zukünftigen Rollen aufbauen
- Wir fördern die Mitarbeiterentwicklung durch Karrieregespräche in jeder Phase der Karriere und durch Plattformen wie dem Open Talent Market
- Wir erleichtern offene Diskussionen, indem wir uns Zeit für Karrieregespräche mit allen Mitarbeitenden nehmen
- Wir fördern den Wissensaustausch, gegenseitiges Mentoring und Training durch Nutzung der Fähigkeiten und Erfahrungen aller, um Wissenslücken und Qualifikationslücken über alle Generationen hinweg zu schließen
- Wir engagieren uns für Investitionen in und die Einstellung von talentierten Absolventen, Praktikanten und Auszubildenden der nächsten Generation
- Wir unterstützen die digitale Weiterbildung für alle entsprechend den Anforderungen von Unternehmen und Märkten



- Wir halten organisatorische Informationen zurück, die eine effektive Zusammenarbeit und Geschäftskontinuität beeinträchtigen könnten, wie z. B. Unterstützung bei der Nachfolgeplanung
- Wir beschränken den beruflichen Werdegang oder die Lernmöglichkeiten auf Grundlage von Annahmen und/oder Stereotypen

Förderung des Wohlbefindens und neuer Arbeitsweisen



VERTRAUENSWÜRDIGE TEAMS

04

In der globalen, digitalen und sich ständig verändernden Umgebung von heute ist unsere Fähigkeit, mit Kolleginnen, Kollegen, Partnern und Kunden agil, inklusiv und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten, entscheidend für den Erfolg.

Das emotionale, körperliche, soziale und geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden ist wichtig und kann durch den gezielten Aufbau eines widerstandsfähigeren Unternehmens, in der die Mitarbeitenden die Grenzen setzen und ihr Bestes geben können, gefördert werden. Als Unternehmen setzen wir auf neue – digitalere, agilere und intelligenter – Arbeitsweisen, die die Leistung steigern, das Wohlbefinden verbessern und ein gerechteres und integrativeres Arbeitsumfeld bieten.



- Wir nehmen uns die Zeit, um sorgfältig zu bewerten und um alle Dimensionen des Wohlbefindens für alle zu verbessern
- Wir implementieren Flexibility@Work-Praktiken, um das einzigartige Leben und die einzigartige Arbeit aller besser kombinieren zu können
- Wir sind selektiv, wie viel Zeit wir einsetzen: Wir hören auf, anzufangen, und fangen an, aufzuhören
- Wir wenden neue und intelligente Arbeitsweisen zur Freisetzung von Zeit und Energie an
- Wir gewährleisten Fairness, Gleichheit, Empathie und Sorgfalt bei unseren Entscheidungen und Verhaltensweisen



- Wir urteilen über die Flexibilitätsbedürfnisse der Mitarbeitenden, unabhängig von ihrer Situation
- Wir ignorieren Anzeichen von Not, Stress oder Burnout
- Wir unterschätzen den Wert von Ruhe und Erholung
- Wir vergessen, dass das Wohlbefinden und neue Arbeitsweisen das Geschäft aller sind

Be S.A.F.E. First



Wir alle haben eine Rolle zu spielen, daher sind wir alle in der Lage, uns um unsere eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer zu kümmern.

Sicherheit ist ein Wert unserer Marke, der im Zentrum des Unternehmens steht und den wir nie aufs Spiel gesetzt haben. Unser Prinzip „S.A.F.E. First“ erinnert uns daran, inne zu halten und unsere eigene Sicherheit zu bewerten, bevor wir mit einer Aufgabe beginnen (Selbst-, Aktivitäts-, Anlagen- und Umfeldprüfungen). Wir sind bestrebt, auf allen Ebenen des Unternehmens jederzeit und überall sicher zu arbeiten.



- Wir achten auf die Sicherheit und Gesundheit unserer Kolleginnen, Kollegen, Auftragsnehmer und Kunden. Wir kümmern uns umeinander sorgen ordnungsgemäß füreinander
- Wir führen nur Aufgaben aus, für die wir qualifiziert sind
- Wir identifizieren, bewerten und steuern Risiken systematisch (d. h. gefährliche Energien, chemische Substanzen, bewegliche Teile in einer Maschine usw.)
- Wir befolgen die goldenen Sicherheitsvorschriften für die Top-5-Gefahren: Maschinen, Elektrizität, Straßenverkehr, fördernde Lastfahrzeuge und Absturz aus der Höhe
- Wir stoppen die Arbeiten, wenn Risiken nicht kontrolliert werden können oder eine Situation unsicher ist
- Wir melden alle Möglichkeiten und Ereignisse, um unsere Gesundheits- und Sicherheitssysteme kontinuierlich zu verbessern, und tauschen Lösungen aus, damit andere daraus lernen können



- Personen, die Sicherheitsverletzungen bzw. -risiken ansprechen, dafür verantwortlich zu machen
- Wir behindern oder umgehen keine Sicherheitsmaßnahmen
- Wir erledigen Aufgaben ohne klare Vorstellung von Sicherheitsrisiken und Maßnahmen
- Wir gehen selbstgefällig mit unsicheren Entscheidungen und Situationen um



WIR VERTRAUEN UNSEREN KUNDEN UND PARTNERN

Wir streben nach hoher Qualität

01

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Da die Qualität unserer Produkte die Sicherheit unserer Kunden und Einsatzteams ist, ist es eine unserer obersten Prioritäten, die höchste Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten, unsere Kunden zu begeistern und sie und ihre Anlagen zu schützen. Die kontinuierliche Verbesserung der Qualität ist von zentraler Bedeutung für die Strategie unseres Unternehmens und grundlegend für die Erreichung unseres allgemeinen Geschäftsziels und unserer Mission. In Anerkennung der Notwendigkeit und der Möglichkeit, die die Bereitstellung einer herausragenden Qualität mit sich bringen würde, begann die Gruppe eine unternehmensweite Transformation, um unseren „Quality-Journey“ zu beschleunigen.

Während wir die aktuelle Richtung der Kundenzufriedenheit weiterverfolgen, streben wir an, allen Mitarbeitenden eine „Kultur der Qualität“ zu vermitteln.



- Wir wechseln von der Korrektur zur Prävention, zur rigorosen Anwendung der Qualitätsgrundlagen und der Nutzung von Daten und Analysen für fundiertere Metriken und Maßnahmen
- Wir beziehen alle Beteiligten ein, um eine Qualitätskultur zu schaffen und bei Verdacht auf ein Problem dieses zu melden
- Wir implementieren eine Governance, um vollständige Transparenz und schnelle Reaktion auf potenzielle und tatsächliche Mängel zu gewährleisten, insbesondere im Zusammenhang mit potenziellen Sicherheits- und/oder behördlichen Ausfallmodi
- Wir fördern die systemische Verbesserungen der Qualität und Kundenzufriedenheit und die Transparenz der Leistung über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg.



- Wir machen Schuldzuweisungen, wenn Mitarbeitende über Kundenprobleme sprechen
- Wir blenden Abweichungen aus

Streben nach Widerstandsfähigkeit

02

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Widerstandsfähigkeit ist die Fähigkeit, sich schnell von Schwierigkeiten zu erholen. Wir verwenden einen risikobasierten Ansatz, um unsere Exposition für technologische, umweltbezogene, prozessbezogene, und geopolitische Aspekte und Gesundheitsrisiken, die unser Geschäft stören, zu reduzieren.

Wir verfügen über standardisierte Prozesse zur Problemeskalation und Risikobewertung sowie Analyse geschäftlicher Auswirkungen. Wir sind vorbereitet, jede Krise wenn nötig mit Plänen zur Disaster Recovery und Geschäftskontinuität zu bewältigen. Unsere lokalen Führungskräfte sind in der Lage, Risiken einzuschätzen, ihre Vorsorgemaßnahmen zu erhöhen und dank der vorhandenen Prozesse und Instrumente zu ihrer Unterstützung alle Arten von Krisen mit einer schnellen und effektiven Reaktion zu bewältigen.



- Wir reagieren auf Notfälle, indem wir uns darauf konzentrieren, Menschenleben zu schützen und Schäden an Anlagen sowie alle Auswirkungen auf das unmittelbare Umfeld und die Umwelt insgesamt zu minimieren.
- Wir konzentrieren uns auf die Aufrechterhaltung bzw. Wiederherstellung unserer kritischen Abläufe in Krisenzeiten, mit Instrumenten, Verfahren, Rollen und Verantwortlichkeiten für eine sofortige und wirksame Reaktion
- Wir sind bestrebt, unser Response- und Recovery-Management kontinuierlich zu verbessern, indem wir aus Simulationen und realen Ereignissen lernen
- Wir antizipieren mittel- bis langfristige Risiken im Zusammenhang mit dem Klimawandel und Verlust der biologischen Vielfalt, durch Umsetzung von Anpassungsplänen und der Einbettung in Investitionsentscheidungen
- Wir antizipieren und mindern geschäftliche Abhängigkeiten von der Ressourcenknappheit (Energie, Wasser, Materialien)



- Wir gehen davon aus, dass die Planung der Widerstandsfähigkeit in der Verantwortung anderer liegt

Wir erreichen den höchsten Standard für Cybersicherheit und die Verfügbarkeit sensibler Daten

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

03

Cybersicherheit ist eine wesentliche geschäftliche Notwendigkeit für uns, unser Ökosystem und die gesamte Branche.

Unsere Strategie umfasst Mitarbeitende, Prozesse und Technologien über den gesamten Betriebslebenszyklus hinweg. Wir halten uns an den Cybersicherheits-Rahmen des National Institute of Standards and Technology (NIST) und befolgen weltweit anerkannte Normen¹ und den zertifizierten „Secure by Design“-Prozess für Produkt- und Systementwicklung, um unser digitales Ökosystem zu schützen und sichere Angebote, Systeme, Lösungen und Services anzubieten.

- ✔
 - Wir halten internationale Vorschriften ein und arbeiten bei Bedarf mit Strafverfolgungsbehörden zusammen
 - Wir bewerten, überwachen und streben kontinuierlich nach der Verbesserung unserer Cybersicherheit und der Position unseres erweiterten Ökosystems
 - Wir unterstützen unsere Kunden bei der Verbesserung ihrer Cybersicherheit, indem wir ihnen rechtzeitig Schwachstellen- und Sicherheitsbenachrichtigungen senden und ihre Anforderungen in den Bereichen Cybersicherheit, Datensicherheit und Produktsicherheit erfüllen
 - Wir halten unsere Lieferanten an hohe Standards in Bezug auf Cyber- und Datensicherheit durch die Anwendung risikobasierter und skalierbarer Rahmenbedingungen
 - Wir fördern die Cybersicherheit durch vertrauenswürdigen und transparenten Informationsaustausch; wir unterstützen die gemeinsame Bekämpfung von Cyberbedrohungen und -angriffen
 - Wir arbeiten mit Behörden und branchenübergreifenden Unternehmen zur weiteren Sicherung der Wertschöpfungskette und Stärkung des digitalen Vertrauens zusammen
 - Wir stellen eine klare Kommunikation und öffentliche Erklärungen zur Cybersicherheitsposition von Schneider Electric und seinem erweiterten Ökosystem bereit, sofern erforderlich
 - Wir fördern eine Kultur, in der die Cybersicherheit in der Verantwortung aller liegt, und fördern eine Transparenzmentalität in Bezug auf die Berichterstattung über potenzielle Cyberrisiken
- ✘
 - Wir halten Cyberrisiken für rein technische bzw. von anderen Unternehmensrisiken getrennte Probleme
 - Wir gehen davon aus, dass unsere Lieferanten, unsere Partner oder externe Unternehmen Cyberrisiken für uns bewältigen werden

¹ Wie ISA/IEC 62443, ISO 2700x

² Gründungsmitglied der ISA Global Cybersecurity Alliance und ein Mitglied der Cybersicherheits-Koalition und der Technischen Vereinbarung zur Cybersicherheit.

Wir fördern den Geschäftsbetrieb durch Datenrisikomanagement im gesamten Ökosystem des Unternehmens



WIR VERTRAUEN DEN KUNDEN UND PARTNERN

04

Wir bei Schneider Electric sind bestrebt, mit der Unterstützung unseres Ökosystems vertrauenswürdiger Partner, erstklassige Erfahrungen, Produkte und Angebote zu liefern.

Daten sind das Herzblut unserer digitalen Ökosysteme und ermöglichen eine Win-win-Wertschöpfung, wenn sie kontrolliert und gesichert ausgetauscht werden. Dazu verpflichten wir uns, Daten unter Anwendung eines ganzheitlichen Datenrisikomanagement-Rahmens zu erstellen, zu erfassen und zu verbrauchen, um Vorschriften und potenzielle Risiken vorherzusehen und zu beantworten. Wir sind uns der Risiken bewusst, die mit dem Datenaustausch verbunden sind, insbesondere in Bezug auf die Privatsphäre, die Aufbewahrung und den Schutz personenbezogener Daten sowie sensibler und strategischer Daten.

Datenintensive Technologien wie künstliche Intelligenz (KI) und Datenwissenschaften werden unserer Branche erheblichen Nutzen bringen, unser digitales Ökosystem fördern und noch mehr Aufmerksamkeit für das Datenrisikomanagement erfordern.

Wir implementieren daher den Data Management Risk Framework als Teil unseres Enterprise Risk Management Frameworks und sind bestrebt, sicherzustellen, dass alle Daten im Ökosystem von Schneider unter Einhaltung der geltenden Vorschriften verantwortungsvoll, sicher, fair und transparent erstellt, verarbeitet und verbraucht werden.



- Wir führen einen Data Management Risk Frame ein (einen Rahmen für Datenschutz, Aufbewahrung, Schutz, Zugriffsmanagement usw.)
- Wir führen Data Assurance by Design ein
- Wir führen Compliance-Kontrollen und die Umsetzung von Korrekturprogrammen nach Bedarf durch
- Wir halten Lieferanten und Partner auf hohen Standards für das Datenrisikomanagement
- Wir entwickeln algorithmische Transparenz unserer Systeme für künstliche Intelligenz und andere automatisierte digitale Technologien zur Unterstützung von Entscheidungen, ohne die Vertraulichkeit von Daten und den Schutz des geistigen Eigentums zu beeinträchtigen
- Wir beseitigen potenzielle Vorurteile bei KI-Algorithmen, die auf die Gleichbehandlung abzielen und die Rechte des Einzelnen achten
- Wir erweitern Datenkompetenzen, indem wir die Data and AI Academy (KI-Akademie) nutzen



- Wir behandeln Daten ohne genaues Verständnis ihres Vertrauens und ohne Anwendung entsprechender Datenschutzmechanismen
- Wir lassen unberechtigten Zugriff, uneingeschränkte Freigabe und ungesetzliche oder unbefugte Nutzung personenbezogener Daten zu
- Wir verletzen Menschenrechte und bürgerlichen Freiheiten durch den Missbrauch unseres Wissens
- Wir entwickeln Algorithmen, die Einzelpersonen ohne Rücksicht auf Ethik und Datenschutz beeinflussen könnten, oder implementieren oder nutzen KI-Systeme, die zu einer verzerrten Entscheidungsfindung führen
- Wir entwickeln, beschaffen oder implementieren KI-Systeme ohne Prüfung ihrer Konformität mit den geltenden KI-Vorschriften
- Wir denken, dass Daten ein Thema für Experten sind: Datenschutz ist das Geschäft aller

Wir verbieten jegliche Form der Korruption

05

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN



Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Korruption und Bestechung und halten alle Gesetze ein, wie z.B. dem französischen Sapin 2 Law, dem US Foreign Corrupt Practices Act und dem UK Anti-Bribery Act.

Klare Grenzen und effiziente Prozesse sorgen dafür, dass Risiken effektiv verwaltet werden und alle Mitarbeitenden in der Lage sind, Maßnahmen zu ergreifen, um jede Form von Korruption zu vermeiden. Jeder Verstoß gegen diese Prinzipien kann den Mitarbeitenden, Schneider und den Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, schaden.



- Wir betonen unsere Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Geldwäsche, sowohl intern als auch im Umgang mit Dritten
- Wir stellen sicher, dass alle gegebenen oder erhaltenen Geschenke, Einladungen, Spenden, Bewirtungspakete und Sponsoring-Aktivitäten rechtmäßig, transparent, angemessen, gemäß unseren Richtlinien genehmigt und ordnungsgemäß in unseren Unterlagen dokumentiert sind
- Wir informieren sofort unsere Vorgesetzten, wenn wir Kenntnis von Handlungen erlangen, die den Richtlinien zuwiderlaufen
- Wir organisieren Marketingveranstaltungen und verwalten Kundeneinladungen gemäß unseren Richtlinien mit einem klaren Geschäftszweck
- Wir wenden unsere Geschäftsrichtlinien (Commercial Policy) mit akzeptablen und transparenten Rabatten und Boni an, die durch den bereitgestellten Wert gerechtfertigt sind und stets den gesetzlichen Anforderungen und unseren Richtlinien entsprechen
- Wir halten alle Anforderungen für die Buchhaltung, Aufzeichnungen und Finanzberichterstattung für Zahlungen ein, insbesondere in Übereinstimmung mit rechtlichen und/oder behördlichen Antikorruptionsbestimmungen



- Wir geben bzw. akzeptieren Bestechungsgelder, unabhängig von ihrer Form als Geld- oder Sachleistungen wie Geldgeschenken oder Reisekosten
- Wir akzeptieren Zahlungen zur Sicherung oder Beschleunigung von routinemäßigen rechtlichen oder behördlichen Maßnahmen, wie etwa die Erteilung von Genehmigungen oder die Freigabe von beim Zoll festgehaltenen Waren
- Wir gewähren Dritten unrechtmäßigen Vorteile, um ein Verfahren zu beschleunigen oder Gefälligkeiten zu erhalten
- Wir laden gemäß unseren Richtlinien und Verfahren ohne Genehmigung Amtsträger/Beamte ein
- Wir lassen uns auf korrupte Praktiken oder verdächtige/illegale Finanztransaktionen ein, einschließlich solcher, die potenziell als Geldwäsche wahrgenommen werden können oder vertuschen diese
- Wir genehmigen Zahlungen ohne entsprechende Genehmigung gemäß unserer Chart of Approval und ohne Überprüfung des Empfängers
- Wir akzeptieren unzulässige Aufforderungen von Dritten
- Wir erklären uns mit einer Sponsoring-Verpflichtung als Teil eines kommerziellen Prozesses oder eines geschäftlichen Engagements einverstanden
- Wir geben Sponsoring-Verpflichtungen oder -Vereinbarungen ab, bevor der kommerzielle Umfang und der Wert des Sponsorings beidseitig vereinbart sind

Integrität von Dritten als Voraussetzung



Unsere Beziehungen zu Dritten wie Kunden, Geschäftspartnern, Händlern, Lieferanten, Subunternehmern oder Handelsvertretern basieren auf Integrität und Vertrauen

Wir erwarten von Dritten, dass sie Ethik- und Compliance-Risiken gemäß ihrem Expositionsniveau und unter Einhaltung der Gesetze und Vorschriften zur Korruptions- und Exportkontrolle sowie im Hinblick auf internationale Menschen- und Arbeitsrechte einhalten, wie die Beseitigung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung. Wir stellen sicher, dass unser Unternehmen nicht dazu genutzt wird, Geld aus kriminellen Aktivitäten zu waschen.



- Wir genehmigen Dritte nur nach interner Ethik- und Compliance-Due-Diligence gemäß unserer Chart of Approval und der entsprechenden Überwachung der damit verbundenen Risiken durch Schulungen, Audits oder Zertifizierungen
- Wir stellen sicher, dass vertragliche Bestimmungen von Drittanbietern an identifizierte Risiken angepasst werden
- Wir setzen unsere Verhaltensregeln für Lieferanten durch
- Wir stellen sicher, dass der Arbeitsumfang Dritter vertraglich festgelegt, ihre Leistung effektiv ist und die Zahlung im Verhältnis zu den branchenspezifischen und lokalen Standards erfolgt
- Wir stellen sicher, dass Zahlungsaufforderungen an Dritte, insbesondere an Handelsvertreter, korrekt und überprüfbar sind und gemäß unserer Chart of Approval genehmigt wurden
- Wir stellen sicher, dass unsere Aktivitäten nicht zur Geldwäsche genutzt werden
- Wir verwenden spezifische Metriken, um unsere Beziehungen und geschäftlichen Anforderungen an Dritte genau zu überwachen
- Wir erweitern unsere Ambitionen im Umweltbereich auf Dritte, um Klima- und Ressourcenverpflichtungen zu erfüllen



- Wir gehen Beziehungen zu einem Dritten ein, ohne dass der Arbeitsumfang festgelegt wurde
- Wir erlauben Dritten, in unserem Namen Schmiergelder zu zahlen oder fragwürdige Zahlungen vorzunehmen
- Wir nutzen oder bezahlen Handelsvertreter, auch wenn sie nicht gemäß der Richtlinie zu Handelsvertretern genehmigt wurden
- Wir nutzen oder bezahlen Handelsvertreter, bevor sie gemäß unserer Richtlinie genehmigt sind

Wir vermeiden Interessenkonflikte



Ein Interessenkonflikt tritt auf, wenn die persönlichen Interessen von Mitarbeitenden potenziell mit den Interessen von Schneider konkurrieren oder diesen widersprechen.

Interessenkonflikte können unbewusst das Urteilsvermögen einer Person beeinflussen und ihre Integrität infrage stellen. Wir erkennen an und respektieren, dass Mitarbeitende außerhalb ihrer Tätigkeit bei Schneider an legitimen finanziellen, geschäftlichen und sonstigen Aktivitäten teilnehmen können. Diese Aktivitäten dürfen jedoch nicht mit ihrer Verantwortung gegenüber Schneider in Konflikt stehen.



- Wir legen potenzielle, offensichtliche oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und halten entsprechende Abhilfemaßnahmen ein
- Wir legen die Beteiligung an oder den finanziellen Einfluss in einem Unternehmen, das mit unseren Mitbewerbern, Kunden oder Lieferanten in Verbindung steht, offen und erläutern, wie uns dies ermöglicht, Entscheidungen zu Gunsten dieser Unternehmen zu beeinflussen
- Wir nehmen an der jährlichen Kampagne zur Offenlegung von Interessenkonflikten teil, wenn wir dazu aufgefordert werden
- Wir sprechen im Zweifelsfall mit unseren Ethikbeauftragten oder HR Business Partnern



- Wir verheimlichen Informationen über etwaige Interessenkonflikte
- Wir debattieren oder beteiligen uns an internen Entscheidungsprozessen, falls ein Interessenkonflikt auftritt
- Wir lassen zu, dass Entscheidungen oder Handlungen durch Bevorzugung, Vetternwirtschaft oder Vorzugsbehandlung beeinflusst werden
- Wir unterstützen Mitbewerber oder arbeiten für sie
- Wir beteiligen uns an anderen Aktivitäten, Geschäften oder Tätigkeiten, die in irgendeiner Weise in unsere Zuständigkeiten und Verfügbarkeit für Schneider eingreifen

Wahrung des fairen Wettbewerbs

Wenn Unternehmen auf gleiche und faire Weise konkurrieren, ist Vertrauen gewährleistet.

Dies stellt mehr Innovation auf den Märkten sicher und ermöglicht es Unternehmen, die Bedürfnisse der Verbraucher mit besseren Preisen zu erfüllen und nachhaltiges Wachstum voranzutreiben. Als ethisches Unternehmen unterlassen wir jedes Verhalten, das gegen Wettbewerbsrecht oder -vorschriften verstößt oder als Verstoß wahrgenommen werden könnte.



- Wir halten uns an das Gesetz und unsere globale Politik und Leitlinien zum Wettbewerbsrecht
- Wir legen unsere kommerziellen Strategien, Preise und Rabatte unabhängig von Mitbewerbern, anderen Herstellern, Händlern, Partnern und Wiederverkäufern fest
- Wir handeln fair mit unseren Händlern, Partnern und Wiederverkäufern
- Wir stellen sicher, dass alle Informationen, die mit unseren Händlern, Partnern, Wiederverkäufern und dem Markt ausgetauscht werden, im Einklang mit dem Gesetz und unseren Richtlinien erfolgen
- Wir handeln umgehend, wenn wir vertrauliche Informationen von oder über unsere Mitbewerber erhalten, die gegen das Gesetz oder unsere Richtlinien verstoßen, um diese an unser Legal-Team zu melden, stellen den Kontakt ein und geben ihn nicht weiter, solange wir keine Anweisungen erhalten haben
- Wir wenden uns an unser Legal-Team, wenn wir Preisbeschränkungen, territoriale oder Online-Verkaufsbeschränkungen für unsere Lieferanten, Händler, Partner oder Wiederverkäufer einführen oder in einer Weise handeln möchten, die den Wettbewerb einschränkt, oder wenn wir wettbewerbsrechtliche Bedenken haben



- Wir geben vertraulichen Informationen an Mitbewerber weiter bzw. konsultieren oder vereinbaren (direkt oder indirekt) mit Mitbewerbern in Bezug auf Preise oder Margen, Strategien, Marktanteile, Produktionsmengen, Produktentwicklungen, Geschäfte (oder Geschäftsbeschränkungen) mit Kunden oder Lieferanten
- Wir teilen Kunden, Angebote, Geschäftschancen, Gebiete oder Märkte mit Wettbewerbern auf
- Wir geben Händlern, Partnern oder Wiederverkäufern einen festen oder minimalen Wiederverkaufspreis oder eine feste oder maximale Gewinnspanne oder einen maximalen Rabatt vor
- Wir kommunizieren alle Inhalte, die wettbewerbswidrig sind oder als solche wahrgenommen werden könnten, oder die Verwendung von Formulierungen, die in dieser Hinsicht irreführend sein könnten
- Wir bitten aktuelle oder ehemalige Mitarbeitende, vertraulichen Informationen über andere Arbeitgeber weiterzugeben
- Wir ermutigen Kunden oder Lieferanten, Verträge zu brechen

Wir halten Exportkontrollen und Sanktionen ein



Die Exportkontrolle umfasst den Transfer von Waren, Dienstleistungen und Technologie innerhalb eines Landes, zwischen Ländern oder Staatsangehörigen.

Als globales Unternehmen mit Aktivitäten und Geschäftstätigkeiten in vielen Ländern ist es für uns wichtig, die geltenden Exportkontrollgesetze und Sanktionsvorschriften einzuhalten und die Sicherheit der Lieferkette zu stärken.



- Wir führen Geschäfte gemäß den geltenden Exportkontroll- und Sanktionsgesetzen und -vorschriften
- Wir halten die Vorschriften zur Berichterstattung und Archivierung ein
- Wir tragen zum Exportkontrollprogramm von Schneider Electric und seinen Anforderungen bei und erfüllen sie



- Wir umgehen geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Exportkontrollen und Sanktionen, einschließlich Genehmigungsanforderungen
- Wir führen Geschäftsaktivitäten ohne vorherige Due-Diligence-Prüfung und Genehmigung durch
- Wir nehmen an Projekten mit inländischen oder grenzüberschreitenden Transaktionen teil, die Schneider möglicherweise einer Verletzung von Exportkontrollvorschriften aussetzen

Lieferanten verantwortungsbewusst auswählen und verwalten

VERTRAUEN VON KUNDEN UND PARTNERN

10

Wir schätzen unsere Beziehungen zu Lieferanten über den Kauf und die Lieferung von Waren und Dienstleistungen hinaus. Wir gehen mit ihnen auf eine gegenseitig unterstützende, offene, faire und objektive Weise um.

Um unsere Vision einer nachhaltigen Beschaffung zu erreichen, benötigen wir die volle Unterstützung und Zusammenarbeit unserer Lieferanten. Be S.A.F.E. First

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich zu Geschäftspraktiken in Bezug auf Umwelt, Menschenrechte, Gesundheit, Sicherheit, anständige Arbeitsbedingungen und faire Geschäftsstandards verpflichten und diese anwenden.



- Wir erweitern unsere Werte und Verpflichtungen auf die gesamte Wertschöpfungskette, nicht nur auf unsere Mitarbeitenden
- Wir verlangen, dass zukünftige und aktuelle Lieferanten die Verhaltensregeln für Lieferanten von Schneider einhalten
- Wir wählen Lieferanten auf der Grundlage offener, wettbewerbsorientierter Angebote und ohne Vetternwirtschaft aus
- Wir unterstützen Lieferanten beim Verständnis unserer allgemeinen Geschäftsbedingungen und Erfüllung unserer Erwartungen gemäß den Branchenstandards
- Wir erwarten, dass unser Einkauf und andere Beteiligte von Schneider in Kontakt mit unseren Lieferanten faire und ethische Geschäftspraktiken anwenden
- Wir bauen eine robuste Lieferkette durch Zusammenarbeit und Vorausschau auf



- Wir erlegen Lieferanten missbräuchliche Konditionen wie unerreichbare Termine oder unlautere Zahlungsbedingungen usw. auf
- Wir wählen bzw. beauftragen Lieferanten, die unsere Werte und Erwartungen nicht erfüllen



VERTRAUEN VON INVESTOREN

Wir verhindern Insiderhandel

01

VERTRAUEN VON INVESTOREN



Insiderhandel liegt vor, wenn eine Person im Besitz von materiellen, nicht öffentlichen oder kurssensiblen Informationen über eine Gesellschaft mit den Wertpapieren dieser Gesellschaft handelt.

Als Mitarbeitende müssen wir unsere Verantwortung in Bezug auf Gesetze und Vorschriften zu Insidergeschäften bedenken, da wir möglicherweise Zugang zu Insiderinformationen über Schneider Electric und seine börsennotierten Tochtergesellschaften haben.

Es gibt für Mitarbeitende keine Beschränkungen in Bezug auf persönliche Investitionen, es ist ihnen jedoch untersagt, mit Aktien von Schneider oder börsennotierten Tochtergesellschaften zu handeln, wenn sie Zugang zu nicht öffentlichen Informationen haben, die den Marktwert dieser Aktien erheblich beeinflussen können.

Beispiele für Insiderhandel sind der Kauf oder Verkauf von Aktien vor der Bekanntgabe von Finanzergebnissen, Übernahmen, Veräußerungen, dem Gewinn oder Verlust von Großaufträgen oder andauernden Rechtsstreitigkeiten usw., die dazu führen können, dass der Aktienkurs des Unternehmens steigt oder fällt.

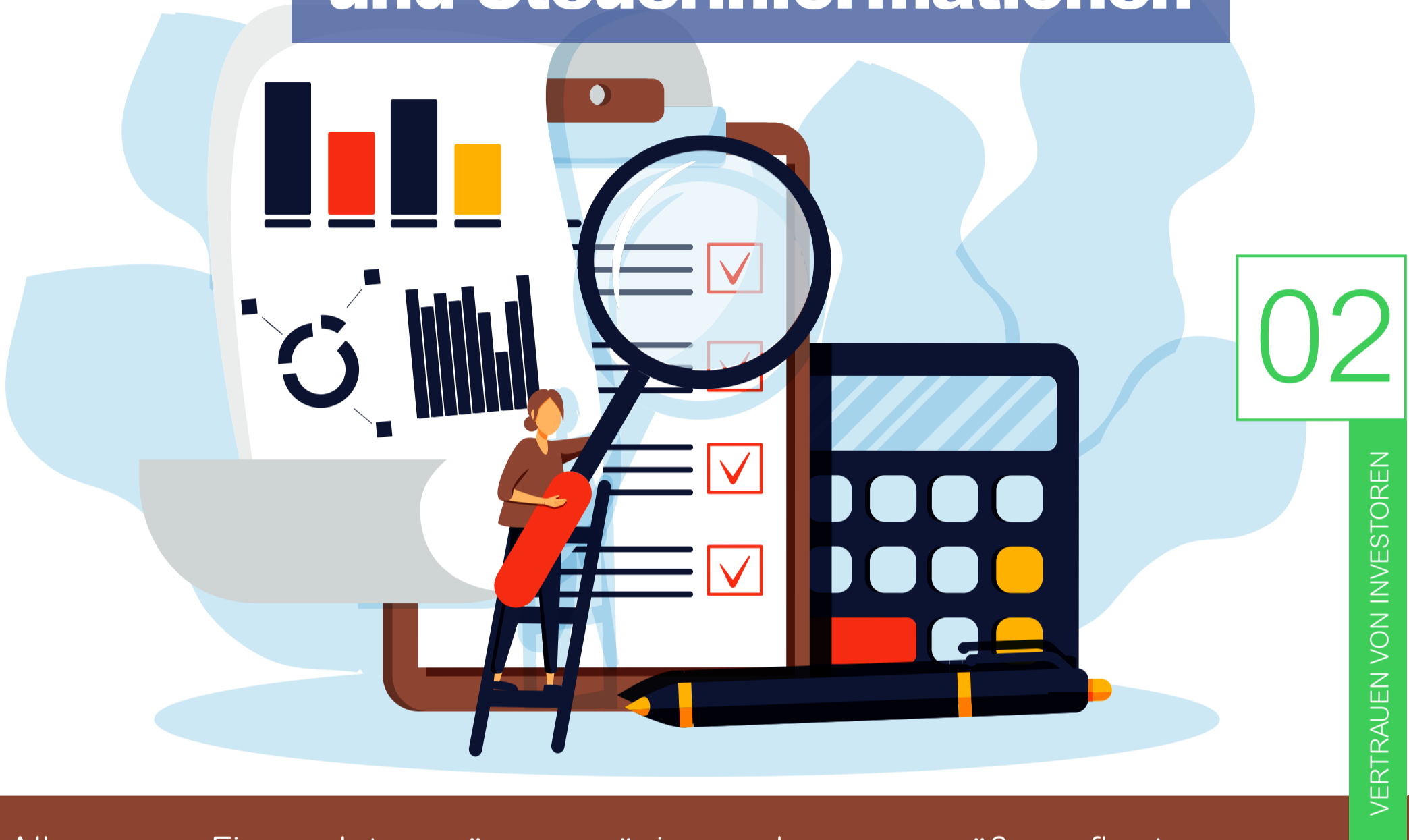


- Wir legen Insiderinformationen nur auf der Grundlage des Prinzips des absoluten Wissensbedarfs offen und das ausschließlich mit Genehmigung des Vorstandssekretariats
- Wir vermeiden Kettenmails und Gespräche in öffentlichen Bereichen
- Wir sprechen bei Unsicherheiten ggf. vor dem Kauf oder Verkauf von Schneider Aktien oder Aktien börsennotierter Tochtergesellschaften mit dem Vorstandssekretariat



- Wir kaufen oder verkaufen Aktien von Schneider oder seinen börsennotierten Tochtergesellschaften, wenn wir zu diesem Zeitpunkt über Insiderinformationen verfügen
- Wir geben Insiderinformationen an Personen innerhalb oder außerhalb des Unternehmens ohne Genehmigung des Vorstandssekretariats weiter

Wir liefern genaue Jahresabschlüsse, Aufzeichnungen und Steuerinformationen



Alle unsere Finanzdaten müssen präzise, ordnungsgemäß gepflegt und transparent sein, um die Performance von Schneider gemäß den internationalen Financial Reporting Standards (Norm) genau darzustellen und den Aktionären regelmäßig transparente und vertrauenswürdige Informationen zur Verfügung zu stellen.



- Wir setzen interne Kontrollen und Prozesse durch, um sicherzustellen, dass unsere Finanz- und Geschäftsdaten, einschließlich Finanz- und Nicht-Finanzberichte, immer korrekt sind
- Wir prüfen und optimieren stets unsere Prozesse, um die besten Marktstandards zu erzielen
- Wir halten uns an alle Richtlinien zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen, um deren Sicherheit zu gewährleisten
- Wir arbeiten mit unseren internen und externen Rechnungsprüfern zusammen
- Wir befolgen die Steuervorschriften überall, wo Schneider tätig ist, und handeln stets nach Treu und Glauben



- Wir machen Ausnahmen bei unseren Finanzprozessen
- Wir verkaufen, übertragen oder entsorgen Vermögenswerte von Schneider ohne entsprechende Genehmigung und Dokumentation
- Wir akzeptieren Bargeschäfte, es sei denn, es gibt keine Alternative, und dann nur über den genehmigten gesetzlichen Betrag, ausdrücklich autorisiert und ordnungsgemäß erfasst
- Wir verschleiern Zahlungen über Drittparteien
- Wir umgehen wissentlich steuerliche Verpflichtungen

Wir stellen Lösungen in Übereinstimmung mit Finanz- und Risikomanagement-Standards bereit



VERTRAUEN VON INVESTOREN

03

Unsere Lösungen werden gemäß den Kundenspezifikationen entwickelt, gefertigt und geliefert – von einfachen, kundenspezifischen bis hin zu komplexen integrierten Lösungen.

Von Anfang an involvieren wir Experten in all unsere Projekte, um potenzielle Risiken im Zusammenhang mit finanziellen, rechtlichen und umsetzungsbezogenen Angelegenheiten zu identifizieren und zu bearbeiten. Zum Schutz unserer Anlagen halten wir uns an die vertraglichen Bedingungen und die Normen für die Finanzberichterstattung.

- ✓
 - Wir lassen uns zur Prüfung des Haftungsrisikos von Rechtsexperten beraten, bevor wir Verträge genehmigen
 - Wir weisen jedem Projekt Mitarbeitende mit entsprechenden Fähigkeiten und Kompetenzen zu
 - Wir setzen eine sequenzielle Prüfung von Geschäftschancen und die Genehmigungsverfahren gemäß unserer Chart of Authority durch
 - Wir führen umfassende Expertenbewertungen durch, damit die Genehmiger fundierte Entscheidungen treffen können, indem sie Risiken bewerten, Vorteile nutzen und Maßnahmen zur Eindämmung vorschlagen
 - Wir identifizieren Projekt-Performance gemäß der „Umsatzenrealisierungsrichtlinie“ in Übereinstimmung mit den internationalen Finanzberichtsnormen (International Financial Reporting Standards)
 - Wir führen regelmäßige Projektreviews zur Aktualisierung von Forecasts, Kontrolle von Risiken, Identifizierung von Möglichkeiten und Überwachung der Kundenzufriedenheit durch
 - Wir sichern Barmittel und Margen für Projekte in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen, Vorschriften und Standards durch genaue und zeitnahe Berichterstattung
 - Wir identifizieren und bewerten potenzielle Risiken in den Bereichen Umwelt, Menschenrechte und unternehmerisches Handeln in der frühesten Phase unserer Projekte, um sicherzustellen, dass wir Gesetze und Vorschriften sowie unsere Unternehmensverpflichtungen einhalten
- ✗
 - Wir beteiligen uns an Ausschreibungen und Verträgen ohne Expertenanalyse und Genehmigungen gemäß unserer Chart of Approval
 - Wir beteiligen uns an der Integration von juristischen Personen oder anderen Vereinbarungen mit dem Ziel der Teilung von Gewinnen und/oder Verlusten und Verbindlichkeiten ohne Genehmigung des CFOs der Gruppe
 - Wir gewähren ohne Genehmigung des CFOs der Gruppe Garantien der Muttergesellschaft
 - Wir wecken Kundenerwartungen, die nicht mit dem genehmigten Mandat unserer Chart of Authority übereinstimmen
 - Wir stellen die finanzielle Leistung eines Projekts wissentlich falsch dar

Wir bewahren unsere IT-Ressourcen und das entsprechende geistige Eigentum (IP)



Unsere IT- (Informationstechnologie) und IP-Ressourcen (geistiges Eigentum) ermöglichen es uns, unsere Geschäfts- und Nachhaltigkeitsziele effizient zu erreichen und zu einem digitaleren Unternehmen zu werden.

Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, unsere IT- und IP-Systeme korrekt zu beziehen, zu implementieren, zu verwalten und außer Betrieb zu setzen. Darüber hinaus ist es von entscheidender Bedeutung, bestehende und neue Risiken zu verringern, die sich aus der Nutzung dieser Anlagen ergeben können.

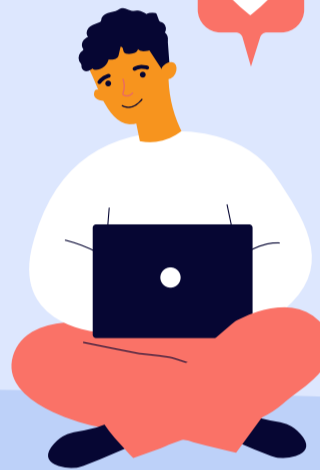
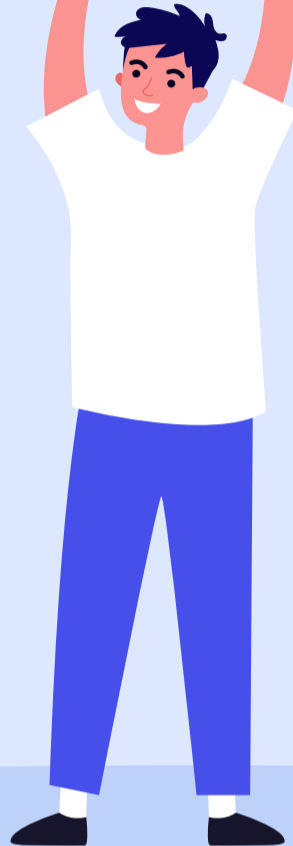
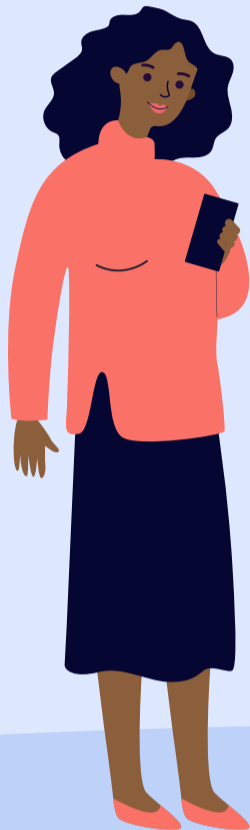


- Anwendung der IT Asset Management Policy von Schneider Electric zur ordnungsgemäßen Verwaltung von IT-Ressourcen des Unternehmens
- Anwendung von Sicherheitsrichtlinien zum Schutz von Schneider beim Umgang mit Anlagen und Daten des Unternehmens
- Wir behandeln die Vermögenswerte des Unternehmens mit der gleichen Sorgfalt, mit der wir auch unsere eigenen Vermögenswerte behandeln würden
- Wir denken bei der Arbeit mit oder bei der Rückgabe von Unternehmensvermögenswerten nachhaltig
- Wir wenden unsere Richtlinie zur Quellcodeverwaltung bei der Erstellung von Software an (IP)



- Wir nutzen Unternehmensressourcen für Unternehmen, die nicht Schneider sind bzw. nicht zu Schneider gehören, oder auf eine Weise, die unsere beruflichen Pflichten beeinträchtigt
- Wir verwenden Vermögenswerte von Drittanbietern wie Software, geistiges Eigentum (IP), Fotos oder Videos usw., ohne sicherzustellen, dass wir über das Recht und die Lizenzen verfügen, sie zu verwenden
- Wir beschaffen, verkaufen, übertragen oder entsorgen IT- oder IP-Systeme ohne Rückgriff auf die Prozesse von Schneider Electric
- Wir interagieren direkt mit dem Lieferanten oder Anbieter ohne Unterstützung durch die entsprechende Schneider-Funktion

Wir wahren unseren Ruf



VERTRAUEN VON INVESTOREN

05

Wir alle sind Hüter unserer Marke und ihres Rufs. Als Unternehmensvertretende verkörpern wir die Marke Schneider Electric in den Augen von Investoren, Mitarbeitenden, Kunden, der Community und allen Stakeholdern. Daher müssen wir unsere Worte klug wählen und sowohl bei formellen als auch bei informellen Treffen und Diskussionen verantwortungsvoll handeln.

Informationen sind wertvoll und die unbefugte Weitergabe interner Informationen kann das Image der Marke Schneider beeinträchtigen. Außerdem bemühen wir uns nach besten Kräften, die Verpflichtungen einzuhalten, die wir in finanziellen und außerfinanziellen Angelegenheiten eingehen, und wir kommunizieren regelmäßig und transparent über die Erfüllung dieser Verpflichtungen. Wir engagieren uns für eine Energiewende, die die Kraft einer Partnerschaft nutzt, um die verschiedenen Phasen des Nachhaltigkeitsweges unserer Kunden zu unterstützen. Im Einklang mit unseren Nachhaltigkeitsverpflichtungen nutzen wir gutes Urteilsvermögen bei unseren Marketing-Aktivitäten und unterstützen unsere Position und unseren Ruf als Impact Company.



- Wir demonstrieren nach außen ethisches und professionelles Verhalten und schützen den Ruf von Schneider, verwenden offizielle Kommunikationsmaterialien und befolgen die Markenrichtlinien
- Wir sind mit Veröffentlichungen in sozialen Medien vorsichtig
- Wir vermeiden es, vertrauliche Themen extern an öffentlichen Orten zu diskutieren
- Wir respektieren vertrauliche Informationen durch Unterzeichnung von Geheimhaltungsvereinbarungen (GHV / NDA)
- Wir lassen bei der Ausarbeitung unserer Verpflichtungen für zukünftige finanzielle und außerfinanzielle Leistungen angemessene Sorgfalt walten und unternehmen unsere größten Anstrengungen, um diese zu erfüllen
- Wir übernehmen robuste Marketingpraktiken bezüglich Nachhaltigkeit auf der Grundlage von Wissenschaft und Normen



- Wir sprechen mit der Presse und halten öffentliche Reden ohne vorherige Genehmigung
- Wir geben vertraulichen oder proprietären Unternehmensinformationen in Bezug auf F&E, Markt-Einführungen, Fusionen, Übernahmen, Veräußerungen, finanzielle Leistung, geistiges Eigentum, interne Dokumente oder Informationen über Kunden und Mitarbeitende usw. weiter.
- Wir machen Kommentare zu finanziellen Leistungen oder Ankündigungen
- Wir nehmen an Aktivitäten teil, die sich negativ auf Schneider auswirken könnten
- Wir beziehen Schneider in persönliche Überzeugungen und Glaubensfragen ein
- Wir äußern persönliche Meinungen über Schneider über offizielle Kommunikationskanäle wie Social Media
- Wir verunglimpfen Schneider oder die Kollegen in Online-Foren

Wir treffen objektive Entscheidungen mit verfügbaren, zuverlässigen und wiederverwendbaren Daten

06

VERTRAUEN VON INVESTOREN



Wir bei Schneider Electric glauben an eine datengestützte Umsetzung unserer Strategie, nicht an Daten für Daten.

Alles beginnt damit, zu verstehen, für welchen Zweck und für welche Entscheidungen Daten benötigt werden. Bei Schneider ist es Aufgabe aller Beteiligten, Daten zu erstellen, zu verarbeiten und zu verbrauchen.

Wir glauben, dass gute Data-Governance-Praktiken die Skalierbarkeit beschleunigen und Vertrauen schaffen. Durch die Implementierung von Standards, Kontrollen und Best Practices für die Datenverwaltung ermöglichen wir außerdem eine leistungsfähige Datenlieferkette, die die Zuverlässigkeit, Integrität und Geschwindigkeit der Daten fördert.

Unsere Datencharta legt die Grundsätze und Grundlagen der Datenverwaltung fest, die in vier Goldenen Regeln zusammengefasst werden können:

- Goldene Regel Nr. 0 – Datenrisikomanagement
- Goldene Regel Nr. 1 – behördliche Quellen
- Goldene Regel Nr. 2 – verwaltete Konzernreferenzen
- Goldene Regel Nr. 3 – von der Gruppe verwaltete Datenplattformen

Schneider Electric muss diese Goldenen Regeln für Daten von der Datenerstellung bis zum Datenverbrauch angemessen einhalten.



- Wir wenden die vier goldenen Datenregeln zur Förderung von Vertrauen und Skalierbarkeit an
 - Wir wenden den Datenrisikomanagement-Rahmen an
 - Wir verwenden nur autorisierte Datenquellen
 - Wir kategorisieren Daten mithilfe von Unternehmensreferenzen
 - Wir verteilen Daten nur an gesteuerte SE-Datenplattformen
- Wir stellen sicher, dass Performance Dashboards auf objektiven und unvoreingenommenen Datensets basieren
- Wir setzen eine angemessene Governance durch die Einrichtung oder Nutzung der entsprechenden Datenbüros gemäß dem Data Franchise Model um



- Wir nutzen Daten für wichtige Entscheidungen ohne Einhaltung der vier Goldenen Datenregeln
- Wir erstellen alternative Datensätze, wenn bereits ein wiederverwendbares Datenobjekt verfügbar ist
- Wir verwenden nicht genehmigte Datenquellen, wenn bereits eine autoritative Quelle verfügbar ist
- Wir gefährden die Genauigkeit und Integrität von Daten durch die fehlende Rückverfolgbarkeit von Daten
- Wir kümmern uns erst um Daten, wenn das System bereits implementiert ist



VERTRAUEN IN GEMEINSCHAFTEN

Wir handeln für eine klimafreundliche Welt



Wir nehmen unser Klimaschutzversprechen sehr ernst und unterstützen unsere Kunden bei der Förderung ihres Geschäftswachstums bei gleichzeitiger Reduzierung ihrer CO₂-Emissionen. Wir teilen unsere Verantwortung und unsere Ambitionen im Bereich der CO₂-Neutralität mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und anderen Stakeholdern.



- Wir steigern die Energieeffizienz unserer Kunden, ermöglichen das Wachstum erneuerbarer Energien und senken die CO₂ Emissionen
- Wir betrachten die Auswirkungen des Klimawandels als Teil unserer Unternehmens- und Branchenstrategie
- Wir beraten Kunden darüber, wie sie ihr Energiemanagement verbessern und ihren CO₂-Fußabdruck reduzieren können
- Wir arbeiten mit unseren Lieferanten, um die Emissionen in unserer gesamten Lieferkette zu reduzieren, von der Produktion über den Transport bis hin zum Abfallmanagement
- Wir legen detaillierte Informationen zur Umweltbilanz unserer Produkte über den Lebenszyklus offen
- Wir reduzieren CO₂-Emissionen an unseren Standorten und Anlagen durch unsere Technologien und durch die Nutzung erneuerbarer Energiequellen
- Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, Partner und Kunden dazu, ihre CO₂-Bilanz zu verbessern



- Wir betrachten die Umwelt als zweitrangig gegenüber unseren geschäftlichen Prioritäten
- Wir halten uns nur an die Gesetze und Vorschriften und wir streben nicht danach, uns immer ehrgeizigere Ziele zu setzen und zu erreichen

Wir sind effizient mit Ressourcen

02

VERTRAUEN IN GEMEINSCHAFTEN

In Bezug auf unseren Planeten, die Natur und die Artenvielfalt haben wir uns verpflichtet, unsere Umwelteinflüsse kontinuierlich zu minimieren und dafür zu sorgen, dass weniger Ressourcen und mehr umweltfreundliche Materialien in unseren Produkten verwendet werden. Wir haben Kreislaufwirtschaftssysteme entwickelt, um Wiederverwendung, Reparatur und Recycling zu integrieren und innovative Servicemodelle einzuführen, die die Lebensdauer unserer Produkte verlängern.



- Wir sind mit kreislaufwirtschaftsbasierten Angeboten für Services mit längerem Lebenszyklus und effizienter Wartung innovativ
- Wir integrieren Recycling-Materialien in unsere Produkte, ohne die Sicherheit und Qualität zu beeinträchtigen
- Wir reduzieren den Abfall
- Wir halten hohe Umweltstandards und -vorschriften ein
- Wir legen Umweltinformationen zu unseren Produkten offen
- Wir verhindern und begrenzen Verschmutzung und Emissionen
- Wir melden umweltschädliche Vorfälle zum Zweck der Untersuchung und zum Einleiten von Abhilfemaßnahmen
- Wir sparen Wasser und implementieren ein verantwortungsvolles Abwassermanagement
- Wir unterstützen Initiativen zum Schutz von Natur und Tierwelt
- Wir erhalten robuste Managementsysteme zum Schutz von Mensch und Natur aufrecht



- Wir praktizieren keine geplante Obsoleszenz unserer Produkte
- Wir beantragen Freistellung von stoffbezogenen Rechtsvorschriften
- Wir sehen absichtlich über die indirekten Auswirkungen auf die Artenvielfalt hinweg

Wir fördern verantwortungsvolle Lobbyarbeit und politische Aktivität



Als globales Unternehmen spielen wir eine Rolle in der öffentlichen Debatte, indem wir unsere Position zu Themen klar zum Ausdruck bringen, unsere Interessen verteidigen und an technischen Diskussionen teilnehmen.

Daher müssen wir bei allen öffentlichen Entscheidungsprozessen und bei der Interaktion mit Amtsträgern/Beamten im Rahmen der Lobbyarbeit mit Integrität handeln. Wir kommunizieren unseren Standpunkt öffentlich und transparent in offiziellen Treffen oder Grundsatzpapieren mit öffentlichen Entscheidungsträgern.



- Wir nehmen nur dann an Lobbyarbeits- und Repräsentationsaktivitäten teil, wenn wir dazu berechtigt sind
- Wir melden unsere Lobbyaktivitäten, wo dies gefordert wird
- Wir halten uns strikt an Gesetze, die die Lobbyarbeit und Interaktion mit Amtsträgern/Beamten regeln, und erwarten dasselbe von Dritten, die in unserem Namen handeln



- Wir nehmen an Aktivitäten teil, die als Einnahme einer parteipolitischen Stellung im Namen von Schneider angesehen werden könnten
- Wir spenden (in Geld- oder Sachleistungen) an politische Organe, die direkt oder im Auftrag Dritter von Schneider handeln
- Wir nehmen im Namen von Schneider an politischen Aktivitäten oder Darstellungen teil
- Wir interagieren mit Amtsträgern/Beamten oder beteiligen uns nicht an Aktivitäten, die als Einnahme einer parteipolitischen Position angesehen werden oder den Ruf von Schneider beeinträchtigen könnten

Stärkung der lokalen Gemeinschaften

VERTRAUEN IN GEMEINSCHAFTEN

04

Unsere globale Präsenz ermöglicht es uns, benachteiligten Gemeinschaften durch spezifische Initiativen zu helfen, wie die Schneider Electric Foundation, die sich auf die Jugend und Bildung konzentriert, das Programm „Zugang zur Energie“ oder andere lokale und durch Mitarbeitende geführte Programme. Durch wohltätige Spenden und Zuwendungen, Lehrtätigkeiten und die Investition unserer persönlichen Zeit als Freiwillige unterstützen und stimulieren wir Gemeinschaften und bieten Schulungen an, um die Entwicklung an der Basis und Investitionen zu fördern.



- Wir engagieren uns mit zuverlässigen, langfristigen Verpflichtungen in Gemeinschaften
- Wir pflegen flexible Arbeitsrichtlinien, die die Mitarbeitenden dazu ermutigen, einen Teil ihrer Arbeitszeit für Freiwilligenarbeit zu verwenden
- Wir wenden einen Teil unserer Zeit für Freiwilligenarbeit, Gemeinschaftsdienste und soziale Anliegen auf



- Wir zwingen Mitarbeitende oder Dritte, an Wohltätigkeitsveranstaltungen teilzunehmen oder für gute Zwecke zu spenden
- Wir beteiligen uns an Initiativen, die nicht unseren ethischen Grundsätzen oder unserer Arbeit in der Gemeinschaft entsprechen

Wir verwenden keine „Konfliktminerale“



VERTRAUEN IN GEMEINSCHAFTEN

05

Wir verwenden keine Produkte oder Rohstoffe, die entweder direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die mit dem Abbau und dem Handel mit „Konfliktrohstoffen“ und den damit verbundenen Menschenrechtsverletzungen zu tun haben. Im Einklang mit dieser Verpflichtung stellen wir sicher, dass unsere Produkte und die in unseren Produkten verwendeten Stoffe in allen Bereichen unserer Lieferkette den geltenden Gesetzen entsprechen.



- Wir beziehen Mineralien und Metalle von vertrauenswürdigen, sozial und ökologisch verantwortlichen Lieferanten
- Wir beeinflussen Lieferanten in Richtung einer verantwortungsvolleren Beschaffung mit einem Konfliktminerale-Konformitätsprogramm
- Wir halten international anerkannte Normen zu Konfliktmineralien ein



- Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, die Waren von Organisationen beziehen, die Menschenrechte verletzen oder mit solchen Verletzungen in Verbindung stehen

Wir handeln als gute

Unternehmensbürger

a) Schutz der Schwächeren vor ausbeuterischen Arbeitsbedingungen



Wir glauben an die Würde, den Respekt, die Fairness und den Schutz der Schwächsten vor missbräuchlichen Arbeitsbedingungen wie Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder anderen unangemessenen Arbeitsbedingungen. Wir überwachen und bewerten unsere Lieferkette, um sicherzustellen, dass sichere Arbeitsbedingungen, angemessene Arbeitszeiten und Mindestlohn für alle Beteiligten gewährleistet sind. Wir erwarten, dass unsere Zulieferer, Tochtergesellschaften und Kunden gleichermaßen für die Achtung aller Menschenrechte handeln.



- Wir halten eine Wertschöpfungskette aufrecht, die frei von missbräuchlichen Arbeitsbedingungen jeglicher Art ist
- Wir behandeln die Mitarbeitenden unserer Lieferanten und Tochtergesellschaften so, wie wir unsere eigenen Mitarbeitenden behandeln
- Wir führen unsere Due-Diligence-Prüfung in Bezug auf Lieferanten, Auftragnehmer und andere Stakeholder durch
- Wir optimieren kontinuierlich unsere gesamte Lieferkette durch Dialog, Informationsaustausch und Schulungen
- Wir arbeiten mit NGOs, Wirtschaftsverbänden und anderen Unternehmen zusammen, um die Arbeitsbedingungen zu verbessern



- Wir tolerieren Menschenrechtsverletzungen
- Wir zögern bei der Reaktion auf potenziell missbräuchliche Arbeitsbedingungen oder arbeitsbezogene Verstöße

b) die Rechte der Vereinigung zu achten, Vertretung und sozialer Dialog



VERTRAUEN IN GEMEINSCHAFTEN

06b

Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeitenden, Vereinigungen zu gründen, und erkennen ihr Recht auf Tarifverhandlungen an. Gemäß den lokalen Vorschriften können unsere Mitarbeitenden Arbeitsorganisationen, die ihre Interessen wahren und verteidigen, beitreten, sich an ihnen beteiligen oder sie verlassen. Wir erfüllen alle Anforderungen, um fruchtbare und für beide Seiten vorteilhafte Beziehungen zwischen Arbeitnehmerorganisationen und dem Management aufzubauen und aufrechtzuerhalten.

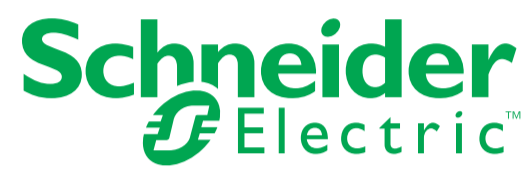


- Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmenden, Repräsentationsgruppen und Gewerkschaften zu bilden und ihnen beizutreten
- Wir fördern und unterstützen den konstruktiven Dialog
- Wir stellen Arbeitnehmenden Mittel für die Durchführung dieser Aktivitäten bereit



- Wir implementieren interne Maßnahmen, die den Zugang der Mitarbeitenden zu Arbeitnehmerorganisationen einschränken
- Wir mischen uns in die Arbeit von Arbeitnehmervertretungen und -gewerkschaften ein
- Wir üben gegenüber Arbeitnehmervertretungen oder deren Mitgliedern Diskriminierung oder Einschüchterung aus

Life Is On



Weitere Informationen

Aktuelle Version 1.Juni 2023

Schneider Electric SE
35, rue Joseph Monier – CS 30323
F92506 Rueil-Malmaison Cedex